



UMEÅ UNIVERSITET

Mellan Umeå universitet och Saco-S sluts lokalt avtal om lönesättning vid anställning av doktorand vid institutionen för odontologi när innehavaren är legitimerad tandläkare.

1 § Från 2025-10-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som doktorand:

	Kategori	Inplaceringsintervall (från 25-10-01)	
I	Leg tandläkare* och med mindre eller lika med 2 års allmänpraktik	ingångslön	35 300
		minst 60 högskolepoäng	37 200
		minst 120 högskolepoäng/lic	38 800
		minst 195 högskolepoäng	41 300
II	Leg tandläkare* och med mer än 2 års allmänpraktik, specialist	ingångslön	36 000
		minst 60 högskolepoäng	37 900
		minst 120 högskolepoäng/lic	40 800
		minst 195 högskolepoäng	43 800

* Utfärdad av Socialstyrelsen

Från 2026-10-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som doktorand:

	Kategori	Inplaceringsintervall (från 26-10-01)	
I	Leg tandläkare* och med mindre eller lika med 2 års allmänpraktik	ingångslön	36 300
		minst 60 högskolepoäng	38 300
		minst 120 högskolepoäng/lic	39 900
		minst 195 högskolepoäng	42 500
II	Leg tandläkare* och med mer än 2 års allmänpraktik, specialist	ingångslön	37 100
		minst 60 högskolepoäng	39 000
		minst 120 högskolepoäng/lic	42 000
		minst 195 högskolepoäng	45 000

* Utfärdad av Socialstyrelsen

2 § Ny lön för nivåerna 2-4 tillämpas efter att respektive nivå uppnåtts. Se tillämpningsanvisningar.

3 § Av rekryteringskäl kan ett lönetillägg utgå till doktorander där särskilda rekryteringskrav finns eller där omständigheterna i övrigt föranleder detta. Bedömning av behovet och beslut görs i varje enskilt fall av dekan och lönevillkoren förutsätts gälla hela anställningsperioden som doktorand.

4 § Poängen i lönetrappan avser avklarade kurs- och avhandlingspoäng enligt den individuella studieplanen.

5 § Avtalet gäller från och med 2025-10-01 till och med 2027-09-30 inom ramen för RALS 2010-T.

För Umeå universitet

För Saco-S

Lars Nordlander

Håkan Lindkvist



UMEÅ UNIVERSITET

Tillämpningsanvisningar

Poäng ska kontinuerligt dokumenteras i individuell studieplan. Det är viktigt att angivna nivåer kan identifieras för en korrekt lönesättning enligt avtalet.

Prefekt fattar beslut om uppnådd poängnivå efter samråd med handledaren och ansvarar för att rapportera ny lön till löneadministrationen.